

**DEBE COLOCARSE EN UN LUGAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO FÁCILMENTE.  
LOS INFRACTORES ESTARÁN SUJETOS A SANCIONES.**

# NOTIFICACIÓN OFICIAL



## *Tarifa de salario mínimo vital de Oakland Vigente a partir del 1 de julio de 2024*

<b>\$17.37 por hora</b>		<b>\$19.95 por hora</b>
<b>Con beneficios</b>	<b>o</b>	<b>Sin beneficios</b>
<b>de salud</b>		<b>de salud</b>

\*\*\*\*\*

### **Para:**

Todas las agencias de la ciudad de Oakland, gerentes de proyectos, compradores, proveedores con fines de lucro, proveedores de servicios sin fines de lucro, beneficiarios de asistencia financiera de la ciudad (CFAR) y asesores principales y subcontratistas.

### **Tome en cuenta:**

Para todos los contratos de servicios valorados en \$25,000 o más y los CFAR valorados en \$100,000 o más, las tarifas de salario vital de 2023 aumentarán a partir de julio de 2024 de la siguiente manera:

Los empleados **deben** recibir un salario de no menos de **\$17.37 por hora con beneficios de salud o de \$19.95 por hora sin beneficios de salud**. *Los beneficios de salud, a los efectos de este requisito, consisten en el pago de \$2.58 por hora para la provisión de beneficios de salud.*

Además, los empleadores deberán proporcionar al menos doce (12) días libres al año de licencia por enfermedad, vacaciones o necesidad personal bajo solicitud del empleado. Los empleados acumularán un día libre de compensación por mes de empleo a tiempo completo. Los empleados de medio tiempo acumularán días libres de compensación en incrementos proporcionales a los acumulados por los empleados de tiempo completo. Los empleados serán elegibles para utilizar los días libres acumulados después de los primeros seis meses de empleo o de acuerdo con la política de la empresa, lo que ocurra primero. Los días festivos pagados, de acuerdo con la política establecida por el empleador, se contabilizarán como parte de los doce (12) días libres de compensación requeridos.

**TOME EN CUENTA:** Si tiene alguna pregunta, necesita información adicional o considera que no está recibiendo el pago correcto, comuníquese con su empleador o con el Departamento de Normas en el Lugar de Trabajo y de Empleo de la Ciudad de Oakland:

**Department of Workplace and Employment Standards**  
**250 Frank H. Ogawa Plaza, suite 3341, 3<sup>er</sup> piso, Oakland, CA 94612**  
**Teléfono: 510-238-7359**  
**Correo electrónico: [livingwage@oaklandca.gov](mailto:livingwage@oaklandca.gov)**