



OAKLAND, CA / DEMOGRAFÍA

RAZA Y ETNIA

Indio-Americana y Nativa de Alaska	3,040	0.8%
Asiática	65,811	16.8%
Negra o Afroamericana	109,471	28.0%
Hispana o Latina (de cualquier raza)	99,068	25.4%
Alguna otra raza	53,378	13.7%
Dos o más razas	21,877	5.6%
Blanca	134,925	34.5%

Visión: Una ciudad donde se mantiene nuestra diversidad, se han eliminado las disparidades raciales y se ha logrado la equidad racial.

Misión del Departamento

El Departamento de Raza y Equidad en la Ciudad de Oakland integrará intencionalmente, en toda la ciudad, el principio de “justo y equitativo” en todo lo que hace la ciudad para lograr oportunidades equitativas para todas las personas y comunidades.

Antecedentes e historia

El Departamento de Raza y Equidad fue creado por una ordenanza de la ciudad en 2015. La creación del Departamento refleja el reconocimiento de la ciudad y la aceptación de que existen disparidades raciales preocupantes y que es hora de brindar atención y apoyo para su eliminación. El Departamento apoya a todos los departamentos y a los encargados de tomar decisiones de la ciudad para abordar las causas sistémicas de las diferencias y eliminar las barreras que restringen el acceso al servicio justo del gobierno de la ciudad.

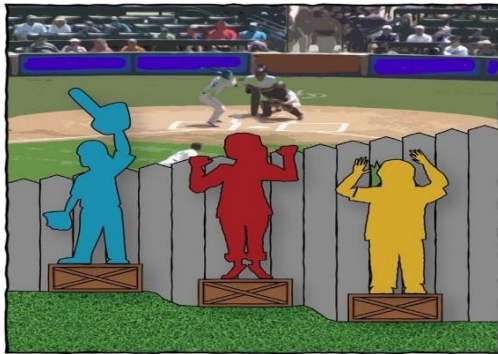
En toda la ciudad, basada en datos, enfoque sistémico

En el pasado no tan lejano de Oakland, los alojamientos, vigilancia, políticas de empleo y desinversión comunitaria, como en otros lugares en los EE.UU., eran explícitamente racistas. Los impactos de estas políticas y prácticas institucionales pasadas son evidentes en las condiciones actuales de las comunidades marginadas, y se pueden encontrar en políticas públicas que contribuyen, a menudo inadvertidamente, a las disparidades basadas en la raza. Basado en [el informe de Indicadores de Equidad del 2018](#), los datos aclaran que la identidad de uno, ciertamente su raza, todavía puede predecir absolutamente los resultados de vida para los residentes de Oakland. Todos los departamentos y niveles del gobierno de la ciudad tienen un papel que desempeñar; examinar los resultados de sus políticas, prácticas y procedimientos en comunidades marginadas, e identificar acciones para promover la equidad racial a través de la forma en que se estructuran e implementan sus líneas de negocio. El Departamento de Raza y Equidad ofrece los mensajes, el enfoque de análisis, las herramientas y el soporte técnico para esa actividad.

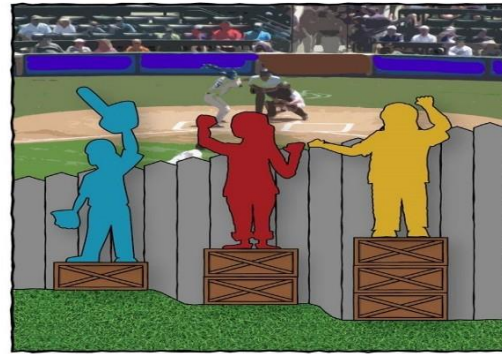
¿Qué es la equidad?

Igualdad significa darles a todos lo mismo, independientemente de los resultados. Un enfoque de igualdad funciona cuando todos comienzan desde el mismo lugar.

Equidad es justicia. Es asegurar que todas las personas tengan acceso a oportunidades y servicios que satisfagan sus necesidades y tengan en cuenta sus condiciones. Si las oportunidades en todas las áreas clave del bienestar son equitativas, entonces los resultados equitativos se pueden producir y la identidad de uno no predecirá los resultados de la vida.



EQUALITY



EQUITY

¿Por qué enfocarse en la Raza?

La raza importa, tiene un impacto profundo y general en los resultados de la vida. Entonces, por ejemplo, al examinar los impactos de clase, el análisis de equidad sería incompleto sin ver las disparidades raciales dentro de las poblaciones de bajos ingresos. La evidencia de las disparidades dirige el proceso para identificar las causas fundamentales que afectan a las personas de color para justificar las diferencias, además de abordar las barreras que afectan a las personas pobres en general. Si el análisis no toma en cuenta los impactos de la raza, no podrá revelar las necesidades específicas de las personas de color, y la acción resultante probablemente no abordará esos problemas y dejará atrás a las personas de color. Este resultado retrasaría el logro de la equidad de clase al no eliminar las barreras para todos los grupos raciales. En la Ciudad de Oakland, el trabajo de equidad es el trabajo de raza; este es un enfoque de interseccionalidad para lograr la justicia social.

Metas estratégicas

- Eliminar las causas sistémicas de las disparidades raciales en el gobierno de la Ciudad.
- Promover la inclusión y la plena participación de todos los residentes de la ciudad.
- Reducir las disparidades raciales en nuestras comunidades.

Liderazgo

- Darlene Flynn, Directora, Departamento de Raza y Equidad Teléfono: (510) 238-2904
Dirección de correo electrónico: dflynn2@oaklandnet.com
Página web: <https://www.oaklandca.gov/departments/race-and-equity>