



屋崙 · 加州/人口分佈

種族和民族

美洲印第安人和阿拉斯加原住民	3,040	0.8%
亞裔	65,811	16.8%
黑人或非裔美國人	109,471	28.0%
西班牙裔或拉丁裔 (任何種族)	99,068	25.4%
其他種族	53,378	13.7%
雙種族或多種族	21,877	5.6%
白人	134,925	34.5%

願景：一座保留多元文化、消除種族差異、達成種族平等的城市。

部門使命

屋崙市的種族和公平部門在整個城市裡皆秉持「公平公正」的準則，為所有人民和社群提供平等的機會。

背景和歷史

種族和公平部門在 2015 年基於城市法令而創立。部門的誕生反映出城市對於種族差異問題的重視，藉由關注和支持，以幫助消除隔閡。該部門為所有市政部門和決策人員提供支援，指出體系中導致不平等的原因；幫助消除藩籬，以利市民獲得公平的市政服務。

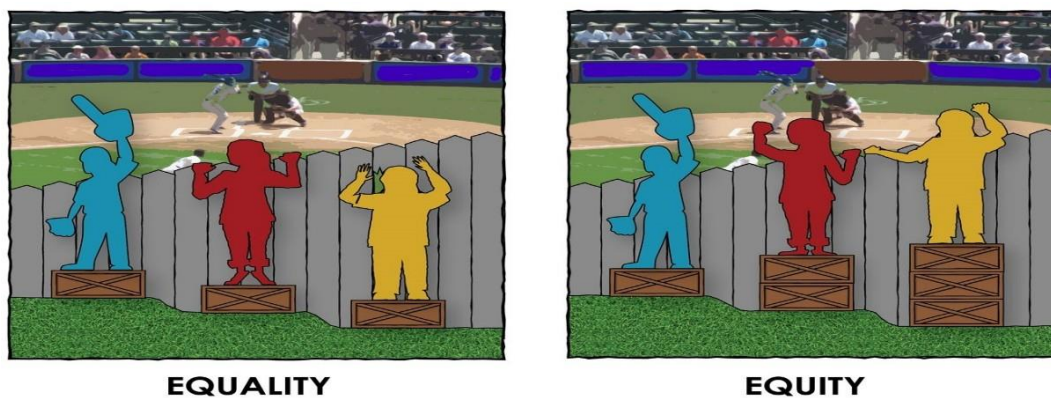
全市規模、資料佐證、體系核心

在屋崙為時不長的歷史中，無論是住房、治安、僱傭政策，還是社區撤資，都像美國其他地區一樣明確地存在種族歧視問題。過去根深蒂固的政策和行為，對於現今遭到邊緣化的社區狀況具有很大的影響，同時也影響了公眾決策，從而導致因種族而形成的差異。根據 [2018 平等指標報告](#)，資料明確表明屋崙居民的身分，也就是種族，仍然可以精準決定人生成就。市政府所有的層級部門都扮演著重要角色；檢視邊緣化社區的政策結果、執行和過程，並提出業務範圍內，為了提升種族平等而採取的行動構思和實行方法。種族和平等部門為此活動提供訊息、分析方法、工具和技術支援。

什麼是公平？

平等代表不管結果如何，每個人都能獲得相同的待遇。達成平等的要訣就是讓每個人都能站在同一個起跑點上。

公平就等於公正。確保每個人都能獲得相同的機會和所需服務，並考量個人狀況。如果健全發展的關鍵機會平等，就能得到平等的結果，身分便不再是決定人生成就的因素。



為何強調種族？

種族十分重要，對於人生成就的影響深遠且全面。舉例來說，如果我們不將低收入族群中的種族差異納入考量，平等分析中的階級影響力資料就不算完整。種族差異的證據可推論出，導致差異的根本原因是有色人種的身分，這也是導致貧窮的阻礙。若分析未將種族影響納入考量，將無法瞭解有色人種的特殊需求，後續行動也無法改善問題，將讓有色人種被隔絕在外。如此的結果並未有效地消除所有種族群體的隔閡，將拖累階級平等進程。屋崙市的平等工作就等於種族工作，利用交集方法達成社會平等目標。

策略目標

- 在市政府內消除體系原因而導致的種族差異
- 讓所有市民都能被包容接納並擁有完整的參與權力
- 減少社區種族差異

領導者

- Darlene Flynn 總監，種族和平等部門
- 電話：(510) 238-2904
電子郵件地址：dflynn2@oaklandnet.com
網站：<https://www.oaklandca.gov/departments/race-and-equity>